

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2015/201678]

Sélection comparative d'attachés ingénieur civil (m/f) (niveau A), francophones, pour le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (AFG15026)

Une liste de 5 lauréats maximum, valable un an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable quatre ans) présentant un handicap est établie.

Conditions d'admissibilité :

1. Diplômes requis à la date limite d'inscription :

- Licence/master ingénieur civil.

Les étudiants qui au cours de l'année académique 2014-2015 suivent la dernière année des études pour l'obtention du diplôme requis, sont également admis.

2. Si vous êtes déjà fonctionnaire fédéral et vous ne travaillez pas pour l'organisme qui recrute, téléchargez une preuve de nomination de niveau A (niveau de la sélection) (arrêté de nomination, extrait du *Moniteur belge*, preuve de votre employeur, prestation de serment ou arrêté d'accession) et une copie de votre diplôme avant la date limite d'inscription et mentionnez l'historique complet de votre expérience professionnelle, emploi actuel inclus. Si vous avez déjà téléchargé votre preuve de nomination dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 20 avril 2015 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR : ligne info 0800-505 55 ou via www.selor.be

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2015/201678]

Vergelijkende selectie van Franstalige attaché burgerlijk ingenieur (m/v) (niveau A) voor de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (AFG15026)

Na de selectie wordt een lijst met maximum 5 geslaagden aangelegd, die één jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die vier jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

Toelaatbaarheidsvereisten :

1. Vereiste diploma's op de uiterste inschrijvingsdatum :

- Licentiaat/master burgerlijk ingenieur.

Ook laatstejaarsstudenten van het academiejaar 2014-2015 zijn toegelaten tot de selectie.

2. Als u al federaal ambtenaar bent en nog niet werkt voor de rekruterende instelling, laadt u uw bewijs van benoeming op niveau A (niveau van de selectie) (benoemingsbesluit, uittreksel uit het *Belgisch Staatsblad*, bewijs van de werkgever, bevorderingsbesluit of bewijs van eedaflegging) en een copie van diploma op vóór de uiterste inschrijvingsdatum en vult u uw volledige professionele ervaring in, inclusief uw huidige job. Als dit bewijs van benoeming al werd opgeladen in uw online-cv, moet u dit niet opnieuw doen.

Solliciteren kan tot 20 april 2015 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via de infolijn 0800-505 54 of op www.selor.be

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2015/00149]

12 MARS 2015. — Circulaire ministérielle. — Instructions relatives à l'élaboration du premier plan du personnel pour le personnel opérationnel de la zone et à la tutelle d'approbation sur ce plan

Aux présidents des zones de secours et des prézones

La présente circulaire est destinée aux autorités compétentes des prézones et des zones de secours.

1. Contexte

Conformément à l'article 102 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, le conseil de zone est tenu de fixer le plan du personnel de la zone, sur proposition du commandant de zone. Pour le plan du personnel du personnel opérationnel, le conseil tient compte des critères fixés par le Roi, à savoir ceux fixés par l'arrêté royal du 29 juin 2014 déterminant les critères pour fixer le plan du personnel opérationnel des zones.

Conformément à l'article 223 de la loi du 15 mai 2007, le premier plan du personnel opérationnel doit être établi au plus tard avant la fin du sixième mois suivant l'installation du conseil.

Dans le cadre de la tutelle spécifique spéciale, l'article 127 de la loi prévoit une tutelle d'approbation sur la décision zonale relative au plan du personnel.

Je constate toutefois que plusieurs zones semblent déjà vouloir procéder aux premiers recrutements, en raison des mouvements du personnel entre les zones, de l'intégration des officiers dans les nouveaux grades, des nouvelles tâches des zones, des nouvelles règles en matière de temps de travail, des exigences en matière d'opérationnalité et des obligations qui découlent de l'arrêté royal du 10 novembre 2012 déterminant les conditions minimales de l'aide adéquate la plus rapide et les moyens adéquats, des remarques de l'inspection des services d'incendie, ...

Un plan du personnel est nécessaire pour pouvoir recruter du personnel opérationnel. L'établissement du plan du personnel conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 29 juin 2014 sera cependant difficilement réalisable à court terme pour de nombreuses zones, vu que certains instruments en la matière sont insuffisamment

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2015/00149]

12 MAART 2015. — Ministeriële Omzendbrief. — Instructies m.b.t. het opstellen van het eerste personeelsplan voor het operationeel personeel van de zone en het goedkeuringstoezicht op dit plan

Aan de voorzitters van de hulpverleningszones en de prezones

Deze omzendbrief is bestemd voor de bevoegde overheden van de prezones en de hulpverleningszones.

1. Context

Conform artikel 102 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, moet de zoneraad het personeelsplan vaststellen op voorstel van de zonecommandant. Voor het personeelsplan van het operationeel personeel houdt de raad rekening met de criteria bepaald door de Koning, m.n. deze bepaald bij het koninklijk besluit van 29 juni 2014 tot vaststelling van de criteria voor het bepalen van het personeelsplan van het operationeel personeel van de zones.

Conform artikel 223 van de wet van 15 mei 2007 moet het eerste personeelsplan voor het operationeel personeel opgesteld worden uiterlijk voor het einde van de zesde maand na de installatie van de raad.

Artikel 127 van de wet voorziet in het kader van het bijzonder specifiek toezicht in een goedkeuringstoezicht op de zonale beslissing betreffende het personeelsplan.

Ik stel echter vast dat verschillende zones nu al wensen over te gaan tot de eerste aanwervingen, omwille van personeelsbewegingen tussen zones, de integratie van de officieren in de nieuwe graden, de nieuwe taken van de zones, nieuwe arbeidstijdregelingen, eisen inzake operationeel en verplichtingen die voortvloeien uit het koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelste adequate hulp en van de adequate middelen, opmerkingen van de brandweerinspectie, ...

Om operationeel personeel te kunnen aanwerven moet er een personeelsplan zijn. Het opstellen van het personeelsplan conform de bepalingen van het koninklijk besluit van 29 juni 2014 zal echter voor veel zones moeilijk te realiseren zijn op korte termijn, omwille van het feit dat bepaalde instrumenten terzake nog niet of onvoldoende

développés voire inexistants. Je songe ici au programme pluriannuel de politique générale de la zone qui fixe le niveau de service, les règles en matière de temps de travail pour les pompiers professionnels ou les règles en matière de temps de service pour les pompiers volontaires.

2. Timing du premier plan du personnel et méthode de travail dans l'attente du premier plan du personnel

C'est la raison pour laquelle j'ai l'intention de modifier l'article 223 de la loi du 15 mai 2007 et de donner le temps aux zones d'établir le plan du personnel pour la fin du 12^{ème} mois (au lieu du 6^{ème} mois) après l'installation du conseil de zone.

Complémentaire à cette modification, j'ai décidé d'utiliser la méthode de travail suivante pour les recrutements, promotions, mobilités et professionnalisations de personnel opérationnel.

Au cours des six premiers mois après l'installation du conseil de zone, une décision motivée du conseil de zone suffit pour le recrutement, la promotion, la mobilité et la professionnalisation de personnel opérationnel.

Au cours des six mois suivants, la décision motivée du conseil de zone devra s'appuyer sur un plan du personnel provisoire, qui consistera en une "photo" du personnel existant de la zone, complétée des besoins en personnel les plus urgents.

Il est évident que ces instructions ne font pas obstacle aux zones qui seraient déjà prêtes à établir un premier plan du personnel conforme aux dispositions de l'arrêté royal du 29 juin 2014 à établir ce plan.

3. Tutelle d'approbation sur le premier plan du personnel

La tutelle d'approbation relative au plan opérationnel pour le personnel opérationnel, organisée par la loi du 15 mai 2007, sera exercée sur le premier plan du personnel fixé par le conseil conformément aux dispositions de la loi et de l'arrêté royal du 29 juin 2014 déterminant les critères pour fixer le plan du personnel opérationnel des zones.

4. Concertation avec les organisations syndicales représentatives

Je tiens également à rappeler ici les obligations qui découlent de l'application de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités ⁽¹⁾, à savoir l'obligation de se concerter avec les organisations syndicales représentatives au sujet du plan du personnel.

5. Modifications ultérieures

Après la fixation du premier plan du personnel, celui-ci peut être adapté – selon la même procédure fixée par la loi – en fonction de la modification éventuelle des besoins et des circonstances de la zone.

Dans tous les cas, il y a lieu d'examiner s'il est nécessaire d'adapter le plan du personnel, lors de l'établissement d'un nouveau programme pluriannuel de politique générale.

Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,
J. JAMBON

—
Note

(1) article 11, § 1^{er}, 1^o, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

uitgewerkt of zelfs onbestaande zullen zijn. Ik denk daarbij aan het meerjarenbeleidsplan van de zone dat het niveau van dienstverlening bepaalt, de arbeidstijdregels voor de beroepsbrandweerlieden of de regels inzake diensttijd voor de vrijwillige brandweerlieden.

2. Timing eerste personeelsplan en werkwijze in afwachting van het eerste personeelsplan

Daarom ben ik van plan op artikel 223 van de wet van 15 mei 2007 te wijzigen en de zones tijd te geven om het personeelsplan op te stellen voor het einde van de 12^e maand (i.p.v. de 6^e maand) na de installatie van de zoneraad.

Aansluitend op deze wijziging heb ik besloten volgende werkwijze te hanteren voor de aanwervingen, bevorderingen, mobiliteit en professionalisering van operationeel personeel.

Tijdens de eerste zes maanden na de installatie van de zoneraad volstaat een gemotiveerde beslissing van de zoneraad voor aanwerving, bevordering, professionalisering of mobiliteit van operationeel personeel.

Tijdens de tweede zes maanden zal de gemotiveerde beslissing van de zoneraad gebaseerd moeten zijn op een voorlopig personeelsplan dat bestaat uit een foto van de bestaande personeelsformatie van de zone, aangevuld met de meest dringende personeelsbehoeften.

Uiteraard vormen deze instructies geen belemmering voor de zones die wel al klaar zouden zijn om een eerste personeelsplan op te stellen conform de bepalingen van het koninklijk besluit van 29 juni 2014.

3. Goedkeuringstoezicht op het eerste personeelsplan

Het goedkeuringstoezicht georganiseerd door de wet van 15 mei 2007 op het personeelsplan voor het operationeel personeel zal uitgeoefend worden op het eerste personeelsplan dat conform de bepalingen van de wet en van het koninklijk besluit van 29 juni 2014 tot vaststelling van de criteria voor het bepalen van het personeelsplan van het operationeel personeel van de zones vastgesteld is door de raad.

4. Overleg met de representatieve vakorganisaties

Ik wil hier ook herinneren aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepassing van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel ⁽¹⁾ m.n. de verplichting om het personeelsplan te overleggen met de representatieve vakorganisaties.

5. Latere wijzigingen

Na het vaststellen van het eerste personeelsplan, kan dit -volgens dezelfde procedure bepaald door de wet- aangepast worden in functie van eventueel gewijzigde behoeften en omstandigheden in de zone.

In elk geval moet bij het opstellen van een nieuw meerjarenbeleidsplan bekeken worden of het personeelsplan moet aangepast worden.

Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,
J. JAMBON

—
Nota

(1) artikel 11, § 1, 1^o, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2015/00150]

12 MARS 2015. — Circulaire ministérielle. — Poursuite des stages en cours après le passage à la zone – article 314 de l'arrêté royal du 19 avril 2014

Aux présidents des zones de secours et des prézones

La présente circulaire est destinée aux autorités compétentes des zones de secours et des prézones.

J'ai reçu de nombreuses questions au sujet de la poursuite des stages en cours initiés par les communes avant le transfert à la zone.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2015/00150]

12 MAART 2015. — Ministeriële Omzendbrief. — Verderzetting lopende stages na overdracht naar de zone – artikel 314 koninklijk besluit van 19 april 2014

Aan de voorzitters van de hulpverleningszones en prezones

Deze omzendbrief is bestemd voor de bevoegde overheden van de prezones en de hulpverleningszones.

Ik heb veel vragen gekregen over de verderzetting van de lopende stages die opgestart werden door de gemeenten voor de overdracht naar de zone.

L'article 314 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours stipule ce qui suit:

Art. 314. A partir du transfert vers la zone, les périodes de stage de recrutement en cours au niveau des communes dans la zone sont poursuivies par le maître de stage désigné par le conseil. Les dispositions du titre 2 du livre 4 du présent arrêté sont d'application.

L'application du titre 2 du livre 4 de l'arrêté en question aurait pour conséquence l'adaptation de la durée des stages en cours. Là où, selon le statut communal, le stage dure 1 an, celui-ci dure plus longtemps dans le nouveau statut : le stage se termine en effet 1 an après l'obtention du brevet.

De nouvelles obligations seraient en outre imposées, comme l'obligation pour le stagiaire professionnel d'obtenir le permis de conduire C, ou l'évaluation trimestrielle intermédiaire.

Dans le souci d'éviter que la durée des stages en cours soit adaptée et de ne pas imposer de nouvelles obligations aux stages en cours, j'ai décidé d'adapter l'article 314 de l'arrêté royal susmentionné dans le sens suivant : les périodes de stage de recrutement en cours seront poursuivies par la zone conformément aux dispositions applicables avant le transfert, étant entendu que le rôle de l'évaluateur est exercé par le maître de stage désigné par le commandant.

Cette modification entrera en vigueur, avec effet rétroactif, le 1^{er} janvier 2015.

Dans l'attente de cette modification, je propose que cette circulaire soit déjà appliquée aux stages en cours.

L'article 54 de l'arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours prévoit une disposition parallèle pour les ambulanciers non-pompiers. J'adapterai cet arrêté royal dans le même sens et les mêmes instructions exposées supra sont entre-temps en vigueur.

Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,
J. JAMBON

Artikel 314 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones bepaalt het volgende:

Art. 314. Vanaf de overdracht naar de zone, worden de binnen de zone op het niveau van de gemeenten lopende periodes van aanwervingsstage verder gezet door de door de raad aangeduide stagebegeleider. De bepalingen van titel 2 van boek 4 van dit besluit zijn hierop van toepassing.

De toepassing van titel 2 van boek 4 van het genoemde besluit zou als gevolg hebben dat de duur van de lopende stages aangepast wordt. Waar de stage volgens het gemeentelijk statuut 1 jaar duurt, duurt de stage in het nieuwe statuut langer: de stage eindigt immers 1 jaar na het behalen van het brevet.

Bovendien zouden nieuwe verplichtingen worden opgelegd, zoals de verplichting voor de beroepsstagiair tot het behalen van rijbewijs C, of zoals de driemaandelijke tussentijdse evaluatie.

Om te vermijden dat de duur van de lopende stages aangepast wordt en om geen nieuwe verplichtingen op te leggen aan de lopende stages, heb ik besloten artikel 314 van het genoemde koninklijk besluit aan te passen in de volgende zin: de lopende periodes van aanwervingsstage zullen door de zone verdergezet worden overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren vóór de overdracht, met dien verstande dat de rol van evaluator uitgevoerd wordt door de stagebegeleider aangeduid door de commandant.

Deze wijziging zal retroactief in werking treden op 1 januari 2015.

In afwachting van deze wijziging, stel ik voor om deze omzendbrief al toe te passen op de lopende stages.

Artikel 54 van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is, bevat een parallelle bepaling voor de ambulanciers niet-brandweerman. Ik zal dit koninklijk besluit in dezelfde zin aanpassen en in afwachting daarvan gelden dezelfde instructies als hierboven uiteengezet.

Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,
J. JAMBON

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2015/09161]

Loi du 15 mai 1987 relative aux noms et prénoms Publications

Par arrêté royal du 10 mars 2015 Mme Louys, Elien Elian Irma, née à Gand le 27 mai 1988, demeurant à Lochristi, a été autorisée, sauf opposition en temps utile sur laquelle il sera statué, à substituer à son nom patronymique celui de "Jorez" après l'expiration du délai de 60 jours à compter de la présente insertion.

Par arrêté royal du 10 mars 2015 M. Pereira Fernandes, Michael, né à Duffel le 19 novembre 1989, demeurant à Montaigu-Zichem, a été autorisé, sauf opposition en temps utile sur laquelle il sera statué, à substituer à son nom patronymique celui de "Van Thienen" après l'expiration du délai de 60 jours à compter de la présente insertion.

Par arrêté royal du 10 mars 2015 Mme Dombrecht, Dotelyn Ann Apatan, née à La Libertad Negros Oriental (Philippines) le 20 décembre 1988, demeurant à Gand, a été autorisée, sauf opposition en temps utile sur laquelle il sera statué, à substituer à son nom patronymique celui de "Tabio" après l'expiration du délai de 60 jours à compter de la présente insertion.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2015/09161]

Wet van 15 mei 1987 betreffende de namen en voornamen Bekendmakingen

Bij koninklijk besluit van 10 maart 2015 is machtiging verleend aan Mevr. Louys, Elien Elian Irma, geboren te Gent op 27 mei 1988, wonende te Lochristi, om, behoudens tijdig verzet waarover zal beslist worden, haar geslachtsnaam in die van "Jorez" te veranderen, na afloop van 60 dagen te rekenen van deze bekendmaking.

Bij koninklijk besluit van 10 maart 2015 is machtiging verleend aan de heer Pereira Fernandes, Michael, geboren te Duffel op 19 november 1989, wonende te Scherpenheuvel-Zichem, om, behoudens tijdig verzet waarover zal beslist worden, zijn geslachtsnaam in die van "Van Thienen" te veranderen, na afloop van 60 dagen te rekenen van deze bekendmaking.

Bij koninklijk besluit van 10 maart 2015 is machtiging verleend aan Mevr. Dombrecht, Dotelyn Ann Apatan, geboren te La Libertad Negros Oriental (Filipijnen) op 20 december 1988, wonende te Gent, om, behoudens tijdig verzet waarover zal beslist worden, haar geslachtsnaam in die van "Tabio" te veranderen, na afloop van 60 dagen te rekenen van deze bekendmaking.